

Formation professionnelle : Lutte contre les VHSS (violences et harcèlement sexistes et sexuels) dans le secteur culturel

NE RESTONS PAS SPECTATEURS·RICES ET
CONSTRUISONS ENSEMBLE DES ESPACES CULTURELS
ET CRÉATIFS SÛRS.

PROGRAMME DE FORMATION

.....

**FORMATION
PROFESSIONNELLE**

.....

LE DAMIER
1 avenue de Royat,
63400 Chamalières

Pré-inscription ici





LIEU & DATES

5 mars 2026

25 juin 2026 (à distance)

23 septembre 2026

3 décembre 2026 (à distance)

Lieu : LE DAMIER 1 avenue de Royat,
63400 Chamalières

Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h

DURÉE

1 jour (7 heures)

TARIF ET FINANCEMENTS

360€ nets de taxe

7 heures soit 51€/heure

Différentes prises en charge peuvent être envisagées selon votre situation personnelle (financement OPCO (Afdas, Uniformation, Atlas etc), France Travail, Agefiph etc).

Nous nous tenons à votre disposition pour vous renseigner et vous accompagner dans le montage de vos demandes de prise en charge

Pour les financements individuels, des facilités de paiement peuvent être mises en place.

Formation professionnelle : Lutte contre les
VHSS (violences et harcèlement sexistes et
sexuels) dans le secteur culturel

PUBLIC

Professionnel.le.s des structures culturelles
et créatives (association, entreprise,
collectivité, indépendant.e.s...)

INFOS PRATIQUES



PRÉ-REQUIS

Aucun niveau minimum
n'est requis pour suivre
cette formation

INTERVENANT.E.S

Clémentine Auburtin, Lolita
Barse, Valentin Chiono - LE
DAMIER



DÉLAI D'ACCÈS

Selon liste d'attente ;
prévoir environ 3
semaines si demande
de financement.

Une question ?

Vous pouvez nous contacter à
formation@ledamier.fr ou au
06 65 95 80 77

PRÉSENTATION : NOTRE ÉQUIPE, NOS EXPERT.E.S

LE DAMIER : Le DAMIER est un cluster d'entreprises culturelles et créatives basé à Clermont-Ferrand.

Il rassemble plus de 70 adhérents issus de la filière des Industries Culturelles et Créatives (ICC) sur l'ensemble des quatre départements auvergnats. Sa mission principale est d'accompagner les acteurs du secteur dans leurs dynamiques de développement, d'innovation et de transformation, en plaçant les enjeux de transition – en particulier écologique – au cœur de ses actions.

Depuis plus de trois ans, Le DAMIER affirme un positionnement fort sur les questions de transition écologique et de développement durable. Il a ainsi conçu et mis en œuvre plusieurs dispositifs pour sensibiliser, former et accompagner les professionnel-le-s dans leurs démarches de transformation. Parmi eux, la Fresque de la Culture, co-crée par Le DAMIER et l'association The Shifters, constitue un outil emblématique d'acculturation aux enjeux environnementaux propres au secteur culturel.

Intervenant.e.s LE DAMIER

L'ensemble de l'équipe salariée du DAMIER a suivi une formation de formateurs, et assure une expertise sur les sujets de transition écologique, de violences et harcèlement sexistes et sexuels, de communication responsable, ou encore de gestion, structuration et conduite de projets.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les mécanismes du sexisme et des VHSS.
- Appréhender les conséquences de ces violences : La victime, Le témoin, Le collectif de travail
- Maîtriser le cadre juridique et les obligations employeur.
- Développer des compétences de prévention et de réaction.
- Identifier les facteurs de risques au travail.
- Avoir les clés pour écouter, orienter, accompagner une victime.

& MOYENS MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports

- ✓ Apports théoriques et ressources documentaires : Juridiques et sectorielles

Outils

- ✓ Support de présentation - Ateliers participatifs - Jeu "Sexisme sans façon" (ANACT) - Quiz - Etudes de cas

Approche

- ✓ Démarche réflexive, Méthode expositive, méthode participative et active (Exposé, Ateliers, brainstorming, jeu, cas pratiques)
En présentiel et en groupe

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Accueil et diagnostic

- Introduction générale : Objectifs, programme et présentation
- Cadre d'échange
- Positionnement initial
- Quiz interactif : 6 questions et débats

Fondamentaux théoriques

- Définitions clés : Sexisme, VHSS, mythes
- Continuum du sexisme : De l'iceberg aux manifestations visibles
- Cadre juridique : VSS, VHSST, VSST – Obligations légales
- Focus spécifiques : Discrimination et Harcèlement

Sexisme et contexte

- Jeu "Sexisme sans façon" : Outil ludique de sensibilisation
- Mécanismes du sexisme au travail :
- Stratégies des auteurs
- Réactions des victimes
- Effets sur les personnes et l'organisation (collectif de travail)

Analyse des pratiques et situations professionnelles dans le secteur culturel

- Études de cas : Analyse de situations concrètes
- Identification des contextes : Mécanismes de survenue des VHSS
- Réflexion collective : "Et vous, dans votre structure ?"
- Spécificités sectorielles : Focus sur le secteur culturel

Les obligations et responsabilités employeurs

- Niveaux de prévention : Primaire, secondaire, tertiaire
- Obligations légales de l'employeur : Responsabilités détaillées
- Résumé du cadre légal et démarche systémique
- Instances de Concertation et de Coopération

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Prévention et réaction

- Prévenir : Démarche globale de prévention
- Réagir
- Procédure de signalement
- Enquête disciplinaire
- L'écoute active
- Recueil de la parole des victimes
- Préconisations d'entretien
- Les clés pour recueillir la parole

Ressources et clôture

- Organismes spécialisés : Contacts utiles
- Ressources complémentaires : Pour approfondir
- Temps de déclusion : Bilan, questions, évaluation

MODALITÉS D'ÉVALUATION



Test de positionnement

Evaluation des connaissances à l'entrée de la formation



Quiz participatif

Questions sur les notions abordées pendant la formation



Debriefing individualisé et Mise en situation

Analyse de ses pratiques professionnelles, cas pratiques, exercices, mise en situation



Questionnaire de satisfaction

Un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant·e afin qu'il·elle évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique.

ACCESSIBILITÉ

LE DAMIER est soucieux de garantir à tous.te.s sans discrimination l'égalité des droits et chances pour accéder à la formation professionnelle.

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

CONTACTS



Référent handicap **LE DAMIER**

Valentin CHIONO
formation@ledamier.fr
06 65 95 80 77



AGEFIPH – RESSOURCE HANDICAP FORMATION

Isabelle GRUYELLE
Marie-Pierre BARO
rhf-ara@agefiph.asso.fr
04 74 94 20 21
06 22 10 01 52

Vous êtes concerné.e ?

Contactez notre référente handicap lors de votre inscription pour :

- identifier et étudier les possibilités d'aménagement de la formation,
- mettre en place les conditions d'accueil adéquates dans nos locaux ou à distance.



Accompagner la montée en compétences des acteurs des Industries Culturelles et Créatives

Expert de l'accompagnement dans le secteur culturel et créatif

Nous sommes spécialistes de la formation professionnelle pour les acteurs des Industries Culturelles et Créatives.

Les intervenant.e.s sont sélectionné.e.s pour leur expertise sectorielle solide, leur capacité à transmettre et co-construire, leurs engagements et leurs valeurs.

Nos domaines de spécialisation

Organisme de formation dédié aux industries culturelles et créatives : Audiovisuel, photographie, édition, communication et marketing, musique et spectacle vivant/événementiel, numérique, tourisme...

Unique organisme de formation spécialisé dans le secteur des ICC sur le territoire

Vous êtes salarié.e ou en recherche d'emploi ? Quelque soit votre statut ou votre métier, nos formations sont pensées pour vous.

Trouvez la formation professionnelle administrative ou technique spécialisée qui vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences.

LE DAMIER est certifié Qualiopi, au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation.

LE DAMIER est déclaré sur Datadock et est référencé par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Besoin d'une prise en charge ? Nous vous accompagnons et vous fournissons tous les documents nécessaires.

www.ledamier.fr