

Formation professionnelle : Encadrer une équipe dans le secteur culturel et créatif

DÉVELOPPEZ UN MANAGEMENT BIENVEILLANT ET
ADAPTÉ AUX SPÉCIFICITÉS DU SECTEUR.

PROGRAMME DE FORMATION

.....

**FORMATION
PROFESSIONNELLE**

.....

LE DAMIER
1 avenue de Royat,
63400 Chamalières

Pré-inscription ici





LIEU & DATES

2 et 3 avril 2026

Lieu : LE DAMIER 1 avenue de Royat,
63400 Chamalières

Horaires : 9h-12h30 / 13h30-17h

DURÉE

2 jours (14 heures)

TARIF ET FINANCEMENTS

720€ nets de taxe

14 heures soit 51€/heure

Différentes prises en charge peuvent être envisagées selon votre situation personnelle (financement OPCO (Afdas, Uniformation, Atlas etc), France Travail, Agefiph etc).

Nous nous tenons à votre disposition pour vous renseigner et vous accompagner dans le montage de vos demandes de prise en charge

Pour les financements individuels, des facilités de paiement peuvent être mises en place.

PUBLIC

Dirigeants, cadres, administrateur.rice.s, responsables, de structures culturelles et créatives (association, entreprise, collectivité, etc)

INTERVENANT.E.S

Cyril Puig - Pogo
Développement

Une question ?

Vous pouvez nous contacter à formation@ledamier.fr ou au 06 65 95 80 77

INFOS PRATIQUES



PRÉ-REQUIS

Aucun niveau minimum n'est requis pour suivre cette formation



DÉLAI D'ACCÈS

Selon liste d'attente ; prévoir environ 3 semaines si demande de financement.

PRÉSENTATION : NOTRE ÉQUIPE, NOS EXPERT.E.S

LE DAMIER : Le DAMIER est un cluster d'entreprises culturelles et créatives basé à Clermont-Ferrand.

Il rassemble plus de 70 adhérents issus de la filière des Industries Culturelles et Créatives (ICC) sur l'ensemble des quatre départements auvergnats. Sa mission principale est d'accompagner les acteurs du secteur dans leurs dynamiques de développement, d'innovation et de transformation, en plaçant les enjeux de transition – en particulier écologique – au cœur de ses actions.

Depuis plus de trois ans, Le DAMIER affirme un positionnement fort sur les questions de transition écologique et de développement durable. Il a ainsi conçu et mis en œuvre plusieurs dispositifs pour sensibiliser, former et accompagner les professionnel.le.s dans leurs démarches de transformation. Parmi eux, la Fresque de la Culture, co-créée par Le DAMIER et l'association The Shifters, constitue un outil emblématique d'acculturation aux enjeux environnementaux propres au secteur culturel.

Cyril Puig - Pogo Développement

Directeur de compagnie et d'entreprise de spectacle depuis plus de 25 ans, a été directeur administratif et financier du festival des Nuits de Fourvière pendant 16 ans (budget 13 millions, 80 ETP, Etablissement Public). En janvier 2022 il crée Pogo Développement afin de transmettre son expérience et accompagner les acteurs de la culture. Diplômé de l'Institut politique de Lyon, titulaire d'une maîtrise de droit public et du DESS de management des collectivités territoriales de Science Po Lyon, il accompagne les structures du champ privé comme du champ public.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Se positionner en encadrant.e, manager.euse, dirigeant.e.
- Identifier les spécificités managériales de votre organisation.
- Analyser la culture d'entreprise de votre organisation
- Définir votre style de management dominant.
- Comprendre la dynamique et les sources de motivation de vos équipes.
- Élaborer des méthodes adéquates pour renforcer le dialogue et la communication.
- Gérer les situations de conflits internes.

& MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports

- ✓ Apports théoriques , ressources documentaires, outils

Outils

- ✓ Support de présentation - Ateliers participatifs - Etude de cas - Jeux

Approche

- ✓ Démarche réflexive, Méthode expositive, méthode participative et active (Exposé, Ateliers, Cas pratiques, mise en situation)
En présentiel et en groupe

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Jour 1 – Postures et dynamiques d'équipe

1. Manager dans le secteur culturel

- Définition du rôle de manager de proximité
- Spécificités du management culturel (liens aux artistes, saisonnalité, temporalité, hiérarchies floues...)
- Étude de cas : les Nuits de Fourvière
- Histoire et représentations du management dans la culture
- Atelier : Auto-diagnostic et analyse des pratiques

2. Fondamentaux du management

- Mise en pouvoir vs autorité hiérarchique
- Management vs leadership
- Assertivité, reconnaissance, gestion des erreurs et des fautes
- Management situationnel
- Atelier : Les 4 styles de management

3. Motivation et engagement

- Théories clés
- Leviers et facteurs de démotivation
- Différencier motivation, engagement et satisfaction
- Leadership & expérience collaborateur
- Atelier : renforcer le sentiment d'appartenance dans sa structure

Jour 2 – Climat de confiance et gestion des tensions

1. Manager par la confiance

- Définir un collectif de travail
- Les leviers de la confiance : transparence, cohérence, reconnaissance, etc.
- Modèle des 5P (Positionnement, Processus, Partage, Pratiques, Pouvoir)
- Le cercle vertueux de la confiance

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Travail en sous-groupes : améliorer la confiance dans son organisation

2. Comprendre et mobiliser le profil DISC

- Origine et principes du modèle DISC
- Identification de son propre profil comportemental
- Adapter son management aux profils de ses collaborateur·rices
- Atelier : mobiliser son équipe avec le DISC

3. Gérer les conflits

- Différencier violence, agressivité et stress
- Comprendre les mécanismes émotionnels
- Distinguer faits, opinions et sentiments
- Outils de gestion de conflits (DESC etc)
- Mise en situation : Jeux de rôles avec personnages fictifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION



Test de positionnement

Evaluation des connaissances à l'entrée de la formation



Quiz participatif

Questions sur les notions abordées pendant la formation



Debriefing individualisé et Mise en situation

Analyse de ses pratiques professionnelles, cas pratiques, exercices, mise en situation



Questionnaire de satisfaction

Un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant·e afin qu'il·elle évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique.

ACCESSIBILITÉ

LE DAMIER est soucieux de garantir à tous.te.s sans discrimination l'égalité des droits et chances pour accéder à la formation professionnelle.

Toutes nos formations sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.

Vous êtes concerné.e ?

Contactez notre référente handicap lors de votre inscription pour :

- identifier et étudier les possibilités d'aménagement de la formation,
- mettre en place les conditions d'accueil adéquates dans nos locaux ou à distance.

CONTACTS



Référent handicap LE DAMIER

Valentin CHIONO
formation@ledamier.fr
06 65 95 80 77



AGEFIPH – RESSOURCE HANDICAP FORMATION

Isabelle GRUYELLE
Marie-Pierre BARO
rhf-ara@agefiph.asso.fr
04 74 94 20 21
06 22 10 01 52



Accompagner la montée en compétences des acteurs des Industries Culturelles et Créatives

Expert de l'accompagnement dans le secteur culturel et créatif

Nous sommes spécialistes de la formation professionnelle pour les acteurs des Industries Culturelles et Créatives.

Les intervenant.e.s sont sélectionné.e.s pour leur expertise sectorielle solide, leur capacité à transmettre et co-construire, leurs engagements et leurs valeurs.

Nos domaines de spécialisation

Organisme de formation dédié aux industries culturelles et créatives : Audiovisuel, photographie, édition, communication et marketing, musique et spectacle vivant/événementiel, numérique, tourisme...

Unique organisme de formation spécialisé dans le secteur des ICC sur le territoire

Vous êtes salarié.e ou en recherche d'emploi ? Quelque soit votre statut ou votre métier, nos formations sont pensées pour vous.

Trouvez la formation professionnelle administrative ou technique spécialisée qui vous permettra d'acquérir de nouvelles compétences.

LE DAMIER est certifié Qualiopi, au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation.

LE DAMIER est déclaré sur Datadock et est référencé par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.

Besoin d'une prise en charge ? Nous vous accompagnons et vous fournissons tous les documents nécessaires.

www.ledamier.fr